

## **Moderation – unser Beratungsansatz**

### **Unsere Beratungs-Philosophie hat nicht die Ratschläge als Ziel sondern die gelungene Umsetzung.**

Der Beratungsmarkt boomt ungebrochen. Als Antriebskräfte für diese Entwicklung wirken die Globalisierung, die Währungsumstellung und der rasche technologische Wandel.

Gleichzeitig häufen sich gerade im Bereich der klassischen Unternehmens- und Strategieberatung die kritischen Stimmen, denn bei der Beleuchtung von Business Process Reengineering Projekten wird deutlich, daß 80% dieser Projekte nicht erfolgreich zu Ende geführt sind. Zumeist scheitern sie am Unvermögen der Berater die Widerstände gegen den Veränderungsprozeß bei den betroffenen Mitarbeitern und Führungskräften zu überwinden. Sie scheitern aber auch an der überzogenen Totalität des Ansatzes und der Rigorosität mit der ein einmal ausgewähltes Werkzeug aus der Wundertüte des Beraters den Unternehmen übergestülpt wird.

Dies führt dazu, daß in zunehmenden Maße bei Unternehmern, Vorständen und Leitern von Verwaltungen der Ruf nach einem neuen Typ, dem etwas anderen Berater lauter wird. Diese Entwicklung ist Grundlage unserer Geschäftsphilosophie und macht uns zu einem nicht ganz neuen aber immer noch seltenen Typ von Berater. Wir verstehen uns als Ihr Moderator für gemeinsam analysierte Veränderungsprozesse und unsere Arbeit zeichnet sich durch folgende Parameter aus:

- Wir sind ausschließlich Leute mit viel Berufserfahrung.
- Wir leisten Hilfe zur Selbsthilfe statt uns unentbehrlich zu machen.
- Wir bevorzugen Lösungen nach der 80/20-Regel statt perfekter Konzepte, die sich doch nicht umsetzen lassen.
- Wir verstehen es, Kreativkräfte und Leistungsbereitschaft bei den Mitarbeitern zu wecken.
- Unser Ansatz schließt immer auch die Möglichkeiten zur Nutzung von Geschäftsmöglichkeiten ein, statt nur den einfachen Weg der Kostensenkung zu gehen.
- Wir sind kompetenter und anerkannter Partner bei Führungskräften, Mitarbeitern aller Hierarchiestufen und nicht zuletzt der Arbeitnehmervertretung.

Unsere Beratungs-Philosophie beinhaltet die diversen Aspekte der Moderation – eben der etwas anderen Art der Beratung. Der Mitarbeiter steht im Mittelpunkt und zwar nicht als Betroffener, sondern als aktiv Gestaltender. Damit wird die grösste ungenutzte Ressource im Unternehmen aktiviert. Wir stellen die Psychologie und das Verhalten gegenüber den Menschen, den Mitarbeitern in den Vordergrund.

**Unser Ziel ist es mit einer der wirksamsten Beratungsmethoden  
– der Moderation – mit Ihnen gemeinsam Erfolge zu erzielen.**